

高崎市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年3月1日 ～ 令和8年2月28日

2. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

採用時から勤続年数に応じて、対象となる男女職員全員に、JA群馬中央会主催の階層別教育研修会に参加させ、キャリアアップを図りつつ管理職割合を高める。

研修予定日	研修会名	参加対象職員	研修内容
令和4年4月	管理者研修会	ライン管理者職員	管理者の役割
令和4年6月	初級職員研修会	勤続年数5年前後の職員	マネジメント・サイクル
令和4年6月	中堅職員研修会	勤続年数10年～15年前後の職員	コミュニケーションリーダーシップ
令和4年9月	監督者研修会	勤続年数15年～20年前後の職員	仕事・人の管理

○計画期間の最終年度まで、その年の対象者を各年度に継続参加させる。