

高崎市農業協同組合 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ~ 令和3年3月31日

2. 当農業協同組合の課題

採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

採用時から勤続年数に応じて、対象となる男女職員全員に、JA群馬中央会主催の階層別教育研修会に参加させ、キャリアアップを図りつつ管理職割合を高める。

研修予定日	研修会名	参加対象職員	研修内容
平成28年5月	初級職員研修会	勤続年数5年目の職員	マネジメント・サイクル
平成28年11月	中堅職員研修会	勤続年数10年目の職員	コミュニケーション リーダーシップ
平成29年2月	監督者研修会	勤続年数20年目の職員	仕事・人の管理
平成29年4月	管理者研修会	ライン管理者職員	管理者の役割

○計画期間の最終年度まで、その年の対象者を各年度ごとに継続参加させる。