

新田みどり農業協同組合

女性活躍推進行動計画

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和10年3月31日

2. 当JAの課題

女性の管理職登用を積極的に行ってきたが、管理職になる意欲のある女性職員が少ない。また、家庭を優先する傾向にあり、仕事と家庭の両立を図るための対策を講ずる必要がある。

3. 目標

管理職（課長以上）に占める女性割合を25%以上にする。

4. 取組内容

①管理職になるための資格取得の奨励

○資格認証試験上級：受験可能年齢に達した女性職員に対して受験を必須とする。

○内部監査士試験：希望者だけではなく、女性職員に対して受験を促し、受験者の30%を女性とする。

②仕事と家庭を両立するための残業の抑制・有給休暇の取得奨励

○残業の抑制：全体的に残業を抑制するとともに、女性職員の年間平均残業時間を10%削減する。

○有給休暇の取得奨励：全体的に有給休暇取得を奨励するとともに、女性職員の年間平均取得日数を10日間以上とする。