

新田みどり農業協同組合 女性活躍推進行動計画

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和6年3月31日

2. 当JAの課題

- ①管理職を希望する女性が少ない。
- ②当組合の管理職に登用されるのは、平均40歳であるが、令和2年2月末時点、40歳以上の男性職員101名、うち管理職89名、女性40名、うち管理職25名と女性の管理職登用も積極的に行っているが、40歳以上の女性職員の割合が28%と絶対数が少ない。

3. 目標

管理職（課長以上）に占める女性割合を25%以上にする。

4. 取組内容

①アンケートの実施（令和2年中）

女性職員に対してアンケートを実施し、問題点を明確化して改善に取り組む。

②積極的なキャリア形成を支援する（令和5年迄）

課長の下位職位である女性係長14人を管理職として育てていくとともに、女性の管理職が男性同様に登用できるよう、男女の差のない教育と意識付けを行っていく。

中核人材を育成するJA戦略型中核人材育成研修に、女性職員を4年間で2名参加させ、仕事にやりがいを持てるよう支援する。