



従業員の健康は組織の誇り

活気ある職場は従業員の健康づくりから

生き活き健康事業所宣言書

☑ 健康診断の実施（健診を100%受診します）

「健康寿命の延伸に向けて!!」

- ☑ 健診結果を活用します
- ☑ 健康づくり環境を整えます
- ☑ 「食」に取り組めます
- ☑ 「運動」に取り組めます
- ☑ 「禁煙」に取り組めます
- ☑ 「心の健康」に取り組めます



（事業所名称） 前橋市農業協同組合

貴事業所は健康保険組合と協力して「生き活き健康事業所宣言」を行い健康経営づくりの取組みを積極的に行っていることを証します

令和5年8月31日

群馬県農業団体健康保険組合

理事長 林 康 夫



健康保険組合連合会群馬連合会

会長 大月 孝 宏



<後援> 群馬県・群馬県保険者協議会



～JA前橋市 健康宣言～

JA前橋市は、「組合員・地域住民の生活の向上を図り活力とゆとりある農業、緑豊かな田園都市を築く」ことを経営理念として掲げています。

その実現に向け、役職員が心身ともに健康でいることで、一人ひとりが能力を最大限発揮し、明るく活気のある職場づくりに努めていくことが重要であると考えます。

そのため、下記の通り、役職員全員が健康でいられるような職場環境整備を目指します。

健康経営取り組み内容

1. 健康診断の理解促進とアフターフォローの強化

- ◇健康診断の重要性を役職員へ周知します。
- ◇要検査者へ医療機関の受診を推奨します。
- ◇特定保健指導の受診率を向上します。

2. 運動機会の提供

- ◇健康保険組合が実施するウォーキングへの参加を推奨します。
- ◇デスクワーク中のストレッチを推奨します。

3. ストレスチェックの実施

- ◇ストレスチェックの受検率を向上させ、職員の気づきを促します。

令和5年8月

前橋市農業協同組合
代表理事組合長 大塚 隆夫