

JA北群渋川の行動計画

＜仕事と子育ての両立のために＞

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成26年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

＜対 策＞

- 平成23年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成23年 7月～ 相談員の研修
- 平成23年 9月～ 相談窓口の設置について職員へ周知する

目標2：子どもの出生時に父親が休暇を取得するよう促進する。

＜対 策＞

- 平成23年 4月～ 職員のニーズの把握、検討開始
- 平成23年 9月～ 制度導入を検討、職員への周知・休暇取得の促進

目標3：所定外労働を削減し労働環境を整備して、仕事と家庭生活の両立を支援する。

＜対 策＞

- 平成23年10月～ 職員へのアンケート調査
- 平成24年 1月～ 部署・階層・性別・年代毎等での問題点の検討
- 平成24年度～ ノー残業デー等の検討、改善指導の実施を検討
管理職意識の改革を図り仕事と生活の調和を図る